



REPSOL

BALANCE

2023

Plan de Sostenibilidad

SINES





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Contenidos

01

Nuestra visión de la sostenibilidad

4

02

Objetivos de Desarrollo Sostenible

6

03

Plan de Sostenibilidad 2023

8

Resumen

9

Cambio climático

10

Medio ambiente

13

Innovación y tecnología

19

Operación segura

22

Personas

25

Ética y transparencia

30

04

Proceso de actualización del Plan

32



de la Sostenibilidad

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



de la Sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía
cero emisiones netas en
2050



MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos
indispensables para generar
la energía más eficiente y
con el menor impacto posible



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e
incorporamos los avances
tecnológicos para seguir
creciendo y mejorar nuestro
entorno



OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad
de nuestros empleados,
contratistas, socios y
comunidad local



PERSONAS

Apostamos por las personas
e impulsamos su desarrollo y
el de las comunidades donde
operamos



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma
responsable e íntegra ahí
donde estamos presentes

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13**. Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos

la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas (**ODS 17**).

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com

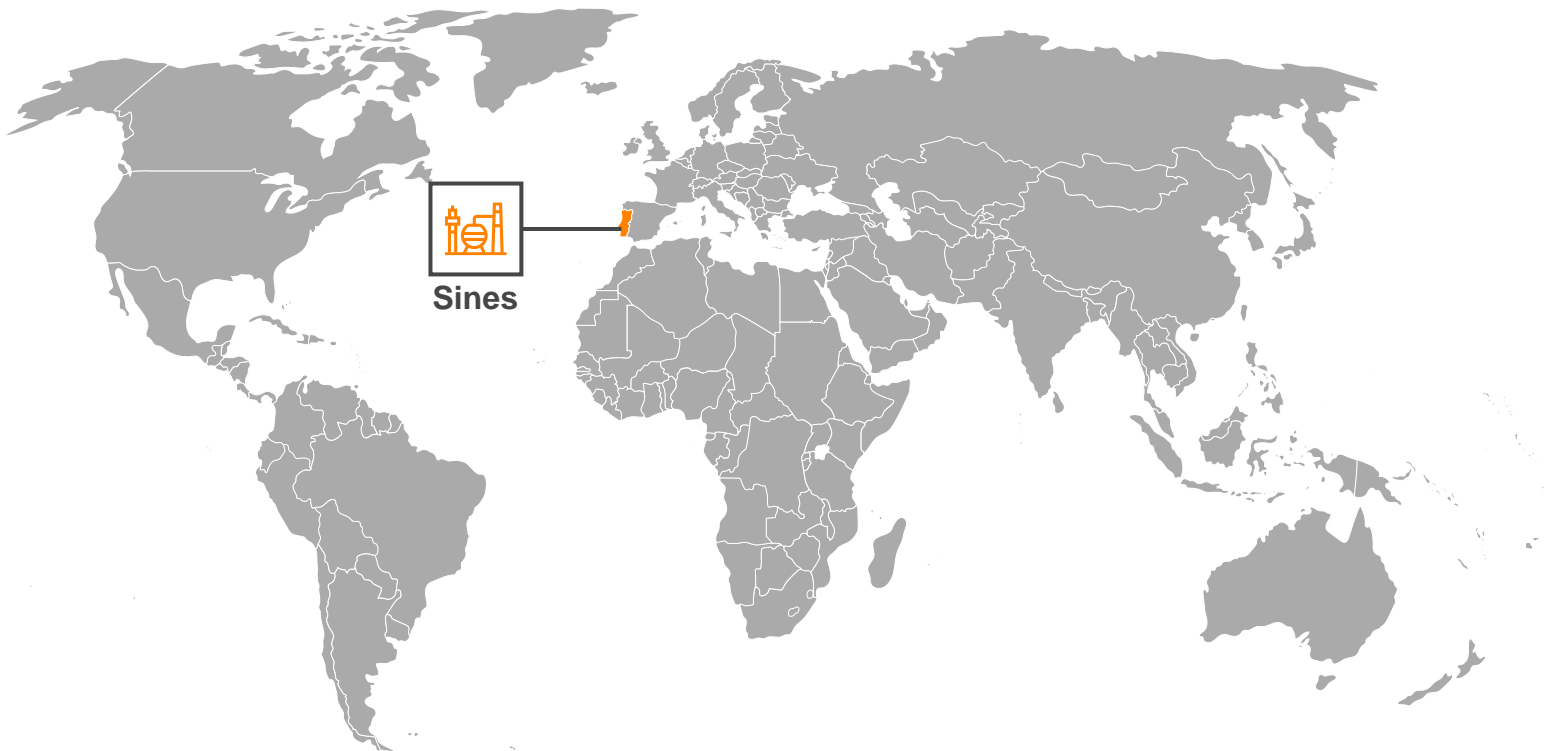
Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en IPIECA en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nos apoyamos en el Plan Estratégico 2021-2025 cuyo objetivo es convertir nuestro complejo industrial en un polo multienergético para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales.



Generamos mayor consciencia sobre el cuidado del medioambiente

Desplegamos y promocionamos la campaña de sensibilización de los 5+1 Principios Fundamentales de Medioambiente en el complejo industrial de Sines a fin de generar una mayor conciencia

sobre el cuidado del medioambiente y tener un mayor control de los posibles impactos al medio, tanto para el personal propio como para empresas contratistas.



Parques fotovoltaicos

En 2023 pusimos en servicio el primer bloque de seis parques fotovoltaicos del complejo industrial de Sines, con una capacidad total de producción de 12,4 GWh/año.

El primer parque de los seis entró en funcionamiento en mayo de 2023 y el resto entró en funcionamiento de forma secuencial. El último se puso en servicio en septiembre de 2023.



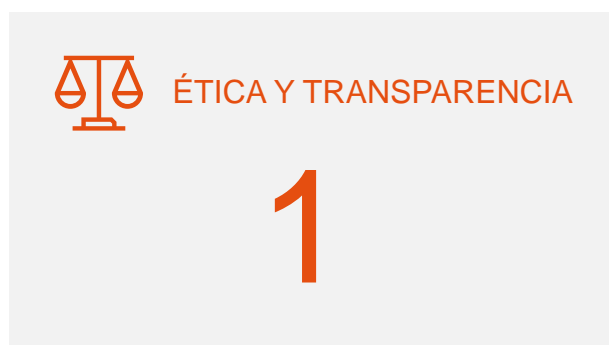
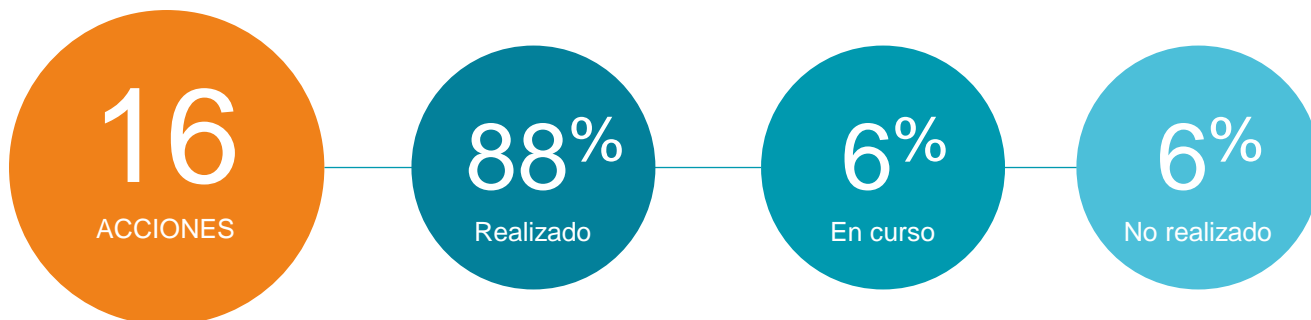
Plan de descarbonización

Implementamos las acciones previstas en el Plan de descarbonización del Complejo para 2023, que incluían, completar el proyecto de instalación de un Sistema de Recuperación del Gas en

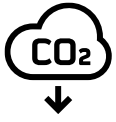
la Antorcha (Flare) y completar el proyecto fotovoltaico.

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.



CAMBIO CLIMÁTICO

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido **una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático.**

Así, Repsol ha sido **la primera compañía del sector** en apoyar el Protocolo de Kioto y en comunicar su ambición de ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

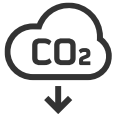
La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el

llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Plan de descarbonización del Complejo de Sines.



Descripción

Implementaremos las acciones previstas del Plan de descarbonización del Complejo para 2023, que incluyen, completar el proyecto de instalación del Sistema de Recuperación de Gas Flare para la parte superior de la columna T2001 con vapor MP y completar el proyecto fotovoltaico del Bloque 1.



Indicadores

Cumplir el 100% del plan de descarbonización del Complejo Industrial de Sines para 2023.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos cumplido con el 100% del plan de acciones de descarbonización del Complejo de Sines. Hemos implementado el sistema de recuperación de gas de antorcha, y debido a paradas, se pondrá en marcha en julio de 2024. Los proyectos fotovoltaicos están ya en funcionamiento.



CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Implementar el plan de estudio y evaluación en régimen de autoconsumo, para poder instalar paneles fotovoltaicos en terrenos del complejo industrial de Sines.



Descripción

Como parte de nuestra contribución al objetivo de la compañía de ser cero emisiones netas en 2050, concluiremos la fase EPC del proyecto para la instalación de parques de paneles fotovoltaicos, poniendo en marcha diferentes acciones orientadas a incrementar la eficiencia energética en nuestros procesos. Este proyecto permitirá reducir aproximadamente 1.800 ton CO₂/año.



Indicadores

Concluir la fase EPC del proyecto y colocar los parques fotovoltaicos en producción.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos concluido la fase EPC de los proyectos de parques fotovoltaicos, que han sido colocados en producción. Estos parques fotovoltaicos entraron en operación de forma secuencial entre junio y diciembre de 2023. Durante el corto periodo de producción, hemos conseguido aproximadamente unas 600 ton CO₂.



MEDIOAMBIENTE

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos**, gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero

- proteger y conservar la **biodiversidad**, minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Generar mayor consciencia sobre el cuidado del medioambiente.



Descripción

Desplegaremos y promocionaremos la campaña de sensibilización de los 5+1 Principios Fundamentales de Medioambiente en el complejo industrial de Sines a fin de generar una mayor conciencia sobre el cuidado del medioambiente y tener un mayor control de los posibles impactos al medio, tanto para el personal propio como para empresas contratistas.



Indicadores

Cumplir el 100% del plan de despliegue de los Principios Fundamentales de Medioambiente.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos completado al 100% la implantación prevista para 2023 del plan de Principios Ambientales Fundamentales, habiéndose elaborado y difundido los 5+1 Principios Ambientales Fundamentales en boletines semanales, notas informativas y noticias en MyRepsolnet.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Implementar el plan “Zero Pellets” para 2023.



Descripción

Avanzar con el plan de trabajo Zero Pellets, cuyo objetivo es reducir la pérdida de granza durante todo el proceso de producción y transporte, lo que nos permitirá reducir el impacto de nuestra actividad en el entorno. Realizaremos mejoras operacionales y acciones de desarrollo con vistas a preparar al complejo industrial para la certificación Zero Pellets, en el marco de nuestro compromiso con la seguridad y el respeto por el medioambiente.



Indicadores

Realizar, a través de diferentes iniciativas, el 90% del plan “Zero Pellets”.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos alcanzado el 89% del plan Zero Pellets previsto para 2023 y hemos conseguido la certificación OCS - Organic Content Standard, norma que establece los criterios para la certificación por terceros de los materiales ecológicos y la cadena de custodia.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Licenciamiento Único Ambiental del Proyecto de expansión ALBA, proyectos complementarios y habilitadores.



Descripción

Trabajaremos junto de las autoridades de forma a obtener la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) que permitirá el inicio de la fase de construcción de los proyectos y del Título Único Ambiental (TUA) para los proyectos de ampliación del Complejo Industrial de Sines.



Indicadores

Obtención de la Declaración de Impacte Ambiental (DIA) y del Título Único Ambiental (TUA) para los proyectos de ampliación del complejo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos obtenido la Declaración de Impacto Ambiental en marzo de 2023, que permitió iniciar la construcción del proyecto ALBA, y del Título Ambiental Único para el complejo de Sines con la inclusión del proyecto ALBA en julio de 2023.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Alimentar aceite de pirólisis al Steam Cracker.



Descripción

Alimentaremos unidades del Steam Cracker con aceite de pirólisis resultante de procesos de reciclado mecánico, aprovechando su contenido en parafinas que genera productos circulares, contribuyendo a la protección del medio ambiente y a la reducción de emisiones de CO₂.



Indicadores

Reducir el valor diferencial de reducción de huella de carbono/reputacional. Prueba industrial con una cisterna.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Debido al cierre comercial de la planta Steam Cracker en mayo de 2023, no fue posible realizar la prueba industrial para incorporar el aceite de pirólisis como materia prima.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Reducir consumos de lubricantes, minimizando pérdidas y residuos, a través de la implementación de un contrato dedicado de lubricación.



Descripción

Implementaremos un nuevo contrato de lubricación de equipos, dando respuesta a una auditoría realizada al sistema de lubricación actual, a fin de mejorar la eficiencia del sistema y minimizar los eventos de fallo de equipos por defecto de lubricación. Se realizará una nueva auditoría al mismo sistema a finales del año para validar las mejoras.



Indicadores

Validación contra resultado de nueva auditoría al sistema de lubricación de equipos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Implementamos un nuevo contrato y hemos trabajado en conjunto con la empresa contratista en varios puntos para asegurar su cumplimiento. Este proceso está experimentando una mejora significativa, utilizamos la planta de Butadieno como piloto en este primer año y planeamos digitalizar todo el proceso en todas las plantas en 2024.



La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está

enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en *start-ups* con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.





INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES



Acción

Impulsar la innovación tecnológica con implementación de software dedicado a aplicaciones avanzadas predictivas en la producción de polímeros.



Descripción

Realizaremos en la planta de PEAD (Polietileno de Alta Densidad) las aplicaciones de optimización de forma personalizada, obteniendo así el beneficio de ahorro de energía en transiciones de producto y mejorando la calidad de nuestros productos.



Indicadores

1. Implementar el software de base/hardware de servidores.
2. Completar la fase de definición/desarrollo de las aplicaciones de optimización.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos implementado el software de base/hardware de servidores. Además del objetivo anterior, hemos configurado los puntos intermedios, evaluado los lazos de instrumentación y control (PID), realizado 'step tests' y revisado la matriz de control. Sigue en construcción el Modelo DMC basado en pruebas de 'step tests' y en la matriz de control, cuya puesta en marcha está prevista en 2024.



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES



Acción

Implementación de software dedicado a detección y análisis predictivo de condición de equipos eléctricos (motores y trafos).



Descripción

A fin de impulsar la innovación tecnológica, realizaremos un test con nuevas tecnologías predictivas especiales para equipos eléctricos, en particular en un motor y en un trafo considerados de mayor criticidad, de cara a evaluar la aplicabilidad de la solución.



Indicadores

Realizar el test en dos equipos, uno por tipo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Tras realizar la prueba, se estudió la solución y tenemos propuestas e ideas para su implementación. Inicialmente teníamos previsto trabajar con una red móvil, pero debido a las nuevas normas informáticas que exigen una red de fibra óptica, la implementación se pospuso por motivos técnicos.



OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales**, desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización**

de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad laboral e industrial.



Descripción

Como parte de nuestro plan anual en materia de Seguridad, afianzaremos y fortaleceremos una cultura orientada al liderazgo y a la mejora continua, explorando sinergias entre los negocios y los complejos de Repsol, para mejorar nuestros procesos y sistemas de Liderazgo, Gestión de Riesgos, Instalaciones, Evaluación y Mejora, Formación y Entrenamiento, Comunicación Interna y Seguridad. Integraremos las acciones del Programa de Excelencia en SMA y seguiremos avanzando en la mejora del desempeño humano.



Indicadores

Alcanzar un valor de cumplimiento del Plan de Acción de Seguridad 2023 del Complejo Industrial mayor del 95%.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Durante 2023, la ejecución del Plan Anual de Seguridad alcanzó el 93%. Este plan incluye todas las acciones relevantes para garantizar la seguridad de las personas y de las instalaciones, tanto las rutinarias como las específicas relacionadas con la mejora continua, imprescindible para alcanzar los objetivos de seguridad. Este plan se realiza a nivel de complejo y posteriormente a nivel de cada área, contribuyendo a la integración de la actividad de Seguridad en todas las actividades del complejo.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Fomentar la cultura de seguridad de Repsol en las empresas contratistas del complejo industrial.



Descripción

Continuaremos dando seguimiento a las acciones de medioambiente y seguridad de cada una de las empresas pertenecientes a la Red Integrada de Proveedores de Servicios de Seguridad, Salud, Medio Ambiente (RISSAPS) en las áreas de información y comunicación, formación, inspecciones, actitud ante el riesgo, liderazgo y cultura e innovación. Además, monitorizaremos los planes de reducción de la siniestralidad, implantación de mejoras en el sistema de permisos de trabajo y aislamiento seguro de equipos EVISION.



Indicadores

Cumplir 90% del plan anual del RISSAPS (Red Integrada de seguridad, salud y ambiente de empresas contratistas), comprometiendo a los participantes con objetivos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos cumplido con el 97,7% del plan anual de RISSAPS, que tenemos con nuestros proveedores de servicios en el complejo y que incluye a todas las empresas (desde Seguridad y Vigilancia, Fiabilidad y Mantenimiento, hasta Construcción, Servicios Técnicos de Ingeniería, Laboratorios, Control Avanzado y Servicios de Apoyo). Con este plan, hemos categorizado a cada empresa en función de su actividad y riesgo, y establecido objetivos sobre los que hemos hecho seguimiento a lo largo del año.



PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos

por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Promover actividades formativas para desarrollar el liderazgo.



Descripción

Realizaremos formación a nuestros líderes para un liderazgo más inspirador y emprendedor donde los equipos sean los protagonistas de la transformación, mediante formación adecuada y enfocada para alcanzar los objetivos de la compañía, facilitando su desarrollo y su aprendizaje. Se abordarán áreas como: Liderazgo, Comunicación eficaz, Gestión del Tiempo y Comunicación de Crisis.



Indicadores

Cumplir el 100% de las acciones formativas del complejo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos cumplido el 100% de acciones formativas. Realizamos dos ediciones del Programa de Formación 'Boost' donde desarrollamos habilidades en Liderazgo y Comunicación Efectiva a más de 20 líderes del complejo industrial de Sines. La capacitación en liderazgo se adaptó a las necesidades de nuestros líderes y los desafíos futuros del negocio, de manera presencial y con 12 horas de capacitación.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Realizar la selección y contratación de todos los titulares de los puestos vacantes en el Complejo para cumplir y garantizar los hitos de relevo generacional.



Descripción

Aseguraremos el relevo generacional derivado de las salidas del personal por concepto de prejubilación y jubilación del Complejo Industrial, impulsando la generación de empleo en el entorno y fomentando el desarrollo del talento.



Indicadores

Contratación del 100% (25 personas) de plantilla necesaria para cumplir el objetivo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Se han incorporado 41 personas (más de las que se requerían al momento de la definición del objetivo, con lo cual se da por alcanzado) y se han originado otras siete vacantes que están en proceso de reclutamiento.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Colaborar con entidades externas a fin de promover y contribuir al desarrollo de iniciativas sociales, culturales, deportivas y educativas de nuestro entorno.



Descripción

Fomentaremos y apoyaremos las actividades culturales, educativas, sociales, salud y deportivas que promuevan asociaciones y/o entidades sin ánimo de lucro ubicadas en las adyacencias de nuestro complejo industrial, impulsando la participación de nuestros colaboradores en las diferentes actividades, destacando la atención de ancianos y jóvenes con discapacidad. Participaremos en el Consejo de Administración de la ETLA (Escola Tecnológica do Litoral Alentejano).



Indicadores

Colaborar con las entidades de los 2 municipios de nuestro entorno (Sines y Santiago do Cacém); Participar en 2 reuniones del Consejo de Administración del ETLA.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos firmado dos Protocolos de Colaboración con los municipios locales -62 entidades sociales, deportivas y culturales-. A través del Grupo Deportivo y Cultural de trabajadores de Repsol Polímeros, hemos organizado eventos sociales con la colaboración de grupos de empleados para acciones de responsabilidad social: Caminada Rosa Solidaria y Recogida de alimentos para donar a entidades locales. Hemos participado en el Consejo de Administración de la Escola Tecnológica do Litoral Alentejano.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Implementar y gestionar la modalidad del teletrabajo en todas las áreas, a fin de contribuir a la conciliación de la vida personal y profesional.



Descripción

Gestionaremos el cambio de la forma de trabajar, en un contexto híbrido y flexible, con el objetivo de mejorar la colaboración, facilitar la conciliación y reforzar la cohesión de nuestros equipos.



Indicadores

Realizar un análisis para identificar en cada una de las áreas la mejor forma de trabajar.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Tras realizar el análisis previsto, se implementó parcial y de forma temporal la modalidad de trabajo remoto, previo acuerdo entre las partes. Las personas adheridas a esta modalidad de trabajo podrán teletrabajar desde su residencia habitual un día a la semana.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos

los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales **del Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

ACCIONES



Acción

Difundir el Plan de Sostenibilidad 2023 internamente y externamente.



Descripción

Comunicaremos el Plan de Sostenibilidad en la página web del complejo y lo difundiremos internamente a través de los canales internos a todos los colaboradores a fin de dar a conocer las principales actividades que llevamos a cabo anualmente en el ámbito ambiental, social y de gobierno y su vinculación con los ODS de la Agenda 2030.



Indicadores

Realizar al menos dos acciones de difusión del plan al 100% de los colaboradores y contratistas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos publicado las acciones del Plan de Sostenibilidad a todos los colaboradores del complejo industrial de Sines y contratistas, a través del Boletín informativo interno y página web (seis publicaciones), dando a conocer nuestros compromisos hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y concienciando a los empleados, y al público en general, sobre la relevancia de actuar en favor de las personas y el planeta.

actualización

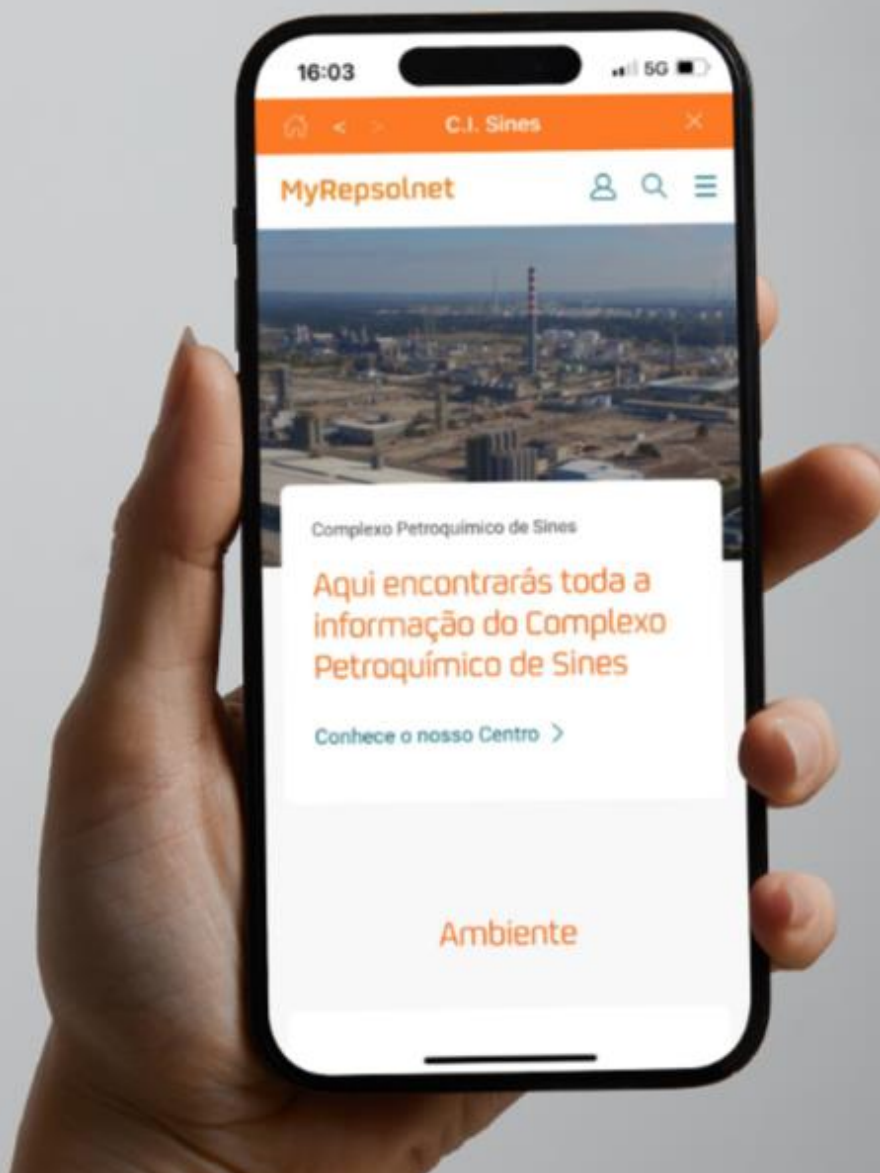
Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos

a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL